



**Администрация
Лысковского муниципального округа
Нижегородской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10.04.2024

№ 753

**Об утверждении Положения о премировании
руководителей муниципальных автономных учреждений
Лысковского муниципального округа
Нижегородской области по виду экономической деятельности
«Деятельность по чистке и уборке прочая,
не включенная в другие группировки» (код 81.29.9)**

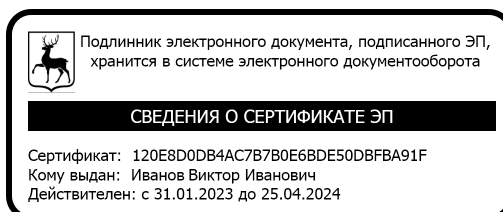
В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 03.11.2006 № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях», Уставом Лысковского муниципального округа Нижегородской области, постановлением администрации Лысковского муниципального округа от 19.05.2022 № 1056 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Лысковского муниципального округа Нижегородской области по виду экономической деятельности «Деятельность по чистке и уборке прочая, не включенная в другие группировки» (код 81.29.9)», администрация Лысковского муниципального округа **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемое Положение о премировании руководителей муниципальных автономных учреждений Лысковского муниципального округа Нижегородской области по виду экономической деятельности «Деятельность по чистке и уборке прочая, не включенная в другие группировки» (код 81.29.9).

2. Отделу организационно-кадровой работы администрации Лысковского муниципального округа Нижегородской области обеспечить официальное обнародование настоящего постановления в соответствии с Уставом Лысковского муниципального округа Нижегородской области и размещение его на официальном сайте администрации Лысковского муниципального округа Нижегородской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации, начальника управления по благоустройству и развитию территорий администрации Лысковского муниципального округа Нижегородской области.

Глава местного самоуправления



В.И.Иванов

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
Лысковского муниципального округа
Нижегородской области
от 10.04.2024 № 753

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ АВТОНОМНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ЛЫСКОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ ПО ВИДУ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ «ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ЧИСТКЕ И УБОРКЕ ПРОЧАЯ, НЕ ВКЛЮЧЕННАЯ В ДРУГИЕ ГРУППИРОВКИ» (КОД 81.29.9) (далее – Положение)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 03.11.2006 № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях», постановления администрации Лысковского муниципального округа от 19.05.2022 № 1056 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Лысковского муниципального округа Нижегородской области по виду экономической деятельности «Деятельность по чистке и уборке прочая, не включенная в другие группировки» (код 81.29.9)», в целях повышения заинтересованности руководителей муниципальных автономных учреждений Лысковского муниципального округа Нижегородской области по виду экономической деятельности «Деятельность по чистке и уборке прочая, не включенная в другие группировки» (код 81.29.9) (далее – Руководитель) в улучшении качества предоставляемых услуг, повышении производительности труда и эффективности деятельности муниципальных автономных учреждений Лысковского муниципального округа Нижегородской области по виду экономической деятельности «Деятельность по чистке и уборке прочая, не включенная в другие группировки» (код 81.29.9).

1.2. Действие настоящего Положения распространяется на Руководителей муниципальных автономных учреждений по виду экономической деятельности «Деятельность по чистке и уборке прочая, не включенная в другие группировки» (код 81.29.9) (далее - Учреждение).

1.3. Источником премирования является фонд оплаты труда Учреждения.

1.4. Максимальный размер премиального вознаграждения для Руководителя устанавливается по результатам проведенной работы за отчетный квартал, за год в размере, установленном Положением об оплате труда работников муниципальных автономных учреждений Лысковского муниципального округа Нижегородской области по виду экономической деятельности «Деятельность по чистке и уборке прочая, не включенная в другие группировки» (код 81.29.9), утвержденным постановлением администрации Лысковского муниципального округа Нижегородской области, трудовым договором и настоящим Положением.

2. ПОКАЗАТЕЛИ И УСЛОВИЯ ПРЕМИРОВАНИЯ

2.1. Руководитель премируется по результатам работы Учреждения за текущий квартал, кроме 4-го квартала, и в целом за истекший год при выполнении следующих целевых показателей эффективности деятельности Учреждения и работы его руководителя:

2.1.1. Выполнение доведенного на отчетный период муниципального задания в полном объеме, выполнения плана по финансовым показателям, целевое использование средств, выделенных из бюджета Лысковского муниципального округа Нижегородской области.

2.1.2. Качество и оперативность предоставляемых услуг, отсутствие претензий и жалоб со стороны учредителя, граждан и надзорных органов.

2.1.3. Отсутствие претензий и жалоб со стороны учредителя, граждан и надзорных органов на работу Учреждения, за исключением претензий и жалоб по качеству и оперативности предоставляемых услуг.

2.1.4. Отсутствие простоев и несчастных случаев на производстве.

2.1.5. Отсутствие задолженности по заработной плате.

2.1.6. Увеличение объема предоставляемых платных услуг вне объема доведенного муниципального задания.

2.1.7. Рост средней заработной платы работников Учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с правовыми актами администрации Лысковского муниципального округа Нижегородской области.

2.1.8. Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с действующим законодательством).

2.1.9. Отсутствие кредиторской задолженности (кроме задолженности, возникшей по заключенным договорам, срок оплаты которых истек в последние дни декабря).

2.1.10. Отсутствие дебиторской задолженности.

2.1.11. Размещение информации об Учреждении на общероссийском сайте.

2.2. Для рассмотрения вопроса о премировании Руководителя им представляется заместителю главы администрации, курирующему данное учреждение:

2.2.1. Ежеквартально, не позднее 28-го числа месяца, следующего за отчетным, справка по целевым показателям эффективности деятельности Учреждения и работы его Руководителя, приведенным в приложении 1 к настоящему Положению.

2.2.2 По итогам года не позднее 28 января следующего года представляется справка по целевым показателям эффективности деятельности Учреждения и работы его Руководителя, приведенным в приложении 1 к настоящему Положению.

2.3. Заместитель главы администрации, курирующий данное учреждение, на основании полученных документов готовит заключение об эффективности деятельности Учреждения и работы его Руководителя и, по согласованию с Управлением финансов администрации округа, вносит предложение о премировании руководителя учреждения главе местного самоуправления.

При наличии в определенном периоде (квартале) дисциплинарных и административных наказаний у Руководителя предложение о его премировании главе местного самоуправления не вносится за соответствующий период (квартал) и баллы по целевым показателям Учреждения и работы его Руководителя при премировании за год не учитываются.

Глава местного самоуправления на основании представленных документов принимает решение о премировании Руководителя.

2.4. Размер премиального вознаграждения зависит от бальной оценки эффективности работы деятельности Учреждения и работы его руководителя за квартал или год, приведенной в приложении 2 к настоящему Положению и определяется в процентах к должностному окладу Руководителя.

2.5. При отсутствии денежных средств в фонде оплаты труда Учреждения представление документов Руководителем на премирование не производится.

3. ПОРЯДОК НАЧИСЛЕНИЯ, УТВЕРЖДЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ ПРЕМИАЛЬНОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

3.1. Премирование Руководителя производится за фактически отработанное время. Начисление премиального вознаграждения осуществляется в процентах от должностного оклада в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

3.2. Работникам, проработавшим неполный квартал в связи с переходом на другую работу, уходом на пенсию, увольнением по сокращению штатов и по другим уважительным причинам, премия начисляется за фактически отработанное время при условии, что в истекшем квартале работник отработал не менее 2-х месяцев.

3.3. Глава местного самоуправления округа вправе лишать Руководителя премиального вознаграждения полностью или частично за однократное серьезное производственное нарушение в работе, за невыполнение обязанностей, возложенных на него трудовым договором.

3.4. За своевременное и качественное выполнение отдельного задания или объема работ, порученного Руководителю, ему в соответствии с условиями нормативных правовых актов администрации Лысковского муниципального округа Нижегородской области может быть выплачена единовременная премия.

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

4.2. В соответствии со статьей 255 Налогового кодекса РФ расходы по выплате премий, предусмотренных настоящим положением, относятся к расходам на оплату труда.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к Положению о премировании
руководителей муниципальных автономных
учреждений Лысковского муниципального
округа Нижегородской области по виду
экономической деятельности «Деятельность
по чистке и уборке прочая, не включенная в
другие группировки» (код 81.29.9)
от 10.04.2024 № 753

Целевые показатели эффективности деятельности муниципальных автономных учреждений Лысковского муниципального округа Нижегородской области по виду экономической деятельности «Деятельность по чистке и уборке прочая, не включенная в другие группировки» (код 81.29.9) и работы их руководителей

N п/п	Наименование показателя	Периодичность представления	Баллы		
			-1	0	+1
1.	Выполнение доведенного на отчетный квартал муниципального задания в полном объеме, выполнение плана по финансовым показателям, целевое использование средств, выделенных из бюджета Лысковского муниципального округа Нижегородской области	ежеквартально (всего 3 балла за год)	низкое		высокое
2.	Качество и оперативность предоставляемых услуг, отсутствие претензий и жалоб со стороны учредителя, граждан и надзорных органов	ежеквартально (всего 3 балла за год)	наличие	-	отсутствие
3.	Отсутствие претензий и жалоб со стороны учредителя, граждан и надзорных органов на работу Учреждения, за исключением претензий и жалоб по качеству и оперативности предоставляемых услуг	ежеквартально (всего 3 балла за год)	наличие	-	отсутствие
4.	Отсутствие простоев и несчастных случаев на производстве	ежеквартально (всего 3 балла за год)	наличие	-	отсутствие
5.	Отсутствие задолженности по заработной плате	ежеквартально (всего 3 балла за год)	наличие	-	отсутствие
6.	Увеличение объема предоставляемых платных услуг вне объема доведенного муниципального задания	ежеквартально (всего 3 балла за год)	уменьшение по сравнению с предыдущим периодом	-	сохранение или рост объема

7.	Рост средней заработной платы работников Учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с правовыми актами администрации Лысковского муниципального округа Нижегородской области	за год	уменьшение по сравнению с предыдущим периодом	-	сохранение или рост по сравнению с предшествующим годом
8.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (по сравнению с действующим законодательством)	за год	наличие	-	отсутствие
9.	Отсутствие кредиторской задолженности (кроме задолженности, возникшей по заключенным договорам, срок оплаты которых истек в последние дни декабря)	за год	наличие	наличие, но по уважительным причинам	отсутствие
10.	Отсутствие дебиторской задолженности	за год	наличие	наличие, но по уважительным причинам	отсутствие
11.	Размещение информации об учреждении на общероссийском сайте	за год	отсутствие		наличие информации в установленные сроки
	Итоговая оценка				

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к Положению о премировании
руководителей муниципальных автономных
учреждений Лысковского муниципального
округа Нижегородской области по виду
экономической деятельности «Деятельность
по чистке и уборке прочая, не включенная в
другие группировки» (код 81.29.9)
от 10.04.2024 № 753

**Размер премиального вознаграждения в зависимости от балльной оценки
эффективности деятельности муниципальных автономных
учреждений Лысковского муниципального округа Нижегородской
области по виду экономической деятельности «Деятельность по чистке
и уборке прочая, не включенная в другие группировки» (код 81.29.9) и
работы их руководителей (кроме 4-го квартала) по ежеквартальным
показателям**

Сумма баллов	+1	+2	+3	+4	+5	+6
Размер премии (% от должностного оклада)	17	33	50	67	83	100

**Размер премиального вознаграждения в зависимости от балльной оценки
эффективности деятельности муниципальных автономных
учреждений Лысковского муниципального округа Нижегородской
области по виду экономической деятельности «Деятельность по чистке
и уборке прочая, не включенная в другие группировки» (код 81.29.9) и
работы их руководителей
по итогам работы за год**

Сумма баллов	Размер премии (% от должностного оклада)
+1	4
+2	9
+3	13
+4	17
+5	22
+6	26
+7	30
+8	35
+9	39
+10	43
+11	48
+12	52
+13	57
+14	61
+15	65
+16	70
+17	74
+18	78
+19	83

+20	87
+21	91
+22	96
+23	100
