



**Администрация
Лысковского муниципального округа
Нижегородской области**

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

08.06.2023 № 1054

**О внесении изменений в постановление
администрации Лысковского муниципального
округа Нижегородской области от 25.03.2021 № 374
«О создании рабочей группы по вопросам соблюдения
трудового законодательства в части своевременной оплаты
труда и занятости населения на территории Лысковского
муниципального округа Нижегородской области»**

В соответствии с Уставом Лысковского муниципального округа Нижегородской области, в связи с кадровыми изменениями, администрация Лысковского муниципального округа **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление администрации Лысковского муниципального округа Нижегородской области от 25.03.2021 № 374 «О создании рабочей группы по вопросам соблюдения трудового законодательства в части своевременной оплаты труда и занятости населения на территории Лысковского муниципального округа Нижегородской области» (с изменениями, внесенными постановлениями администрации Лысковского муниципального округа Нижегородской области от 30.12.2021 № 2109, от 02.03.2022 № 433, от 06.07.2022 № 1472) (далее-Постановление) следующие изменения:

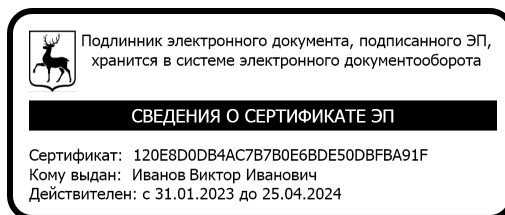
1.1. Положение о рабочей группе по вопросам соблюдения трудового законодательства в части своевременной оплаты труда и занятости населения на территории Лысковского муниципального округа Нижегородской области, утвержденное Постановлением, изложить в редакции в соответствии с приложением 1 к настоящему постановлению.

1.2. Состав рабочей группы по вопросам соблюдения трудового законодательства в части своевременной оплаты труда и занятости населения на территории Лысковского муниципального округа Нижегородской области, утвержденный Постановлением, изложить в редакции в соответствии с приложением 2 к настоящему постановлению.

2. Отделу организационно-кадровой работы администрации Лысковского муниципального округа Нижегородской области обеспечить официальное опубликование (обнародование) настоящего постановления в соответствии с Уставом Лысковского муниципального округа Нижегородской области и размещение его на официальном сайте администрации Лысковского муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Лысковского муниципального округа по социальной политике.

Глава местного самоуправления



В.И.Иванов

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к постановлению администрации
Лысковского муниципального округа
Нижегородской области
№ _____

«УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации
Лысковского муниципального округа
Нижегородской области
25.03.2021 № 374

Положение о рабочей группе по вопросам соблюдения трудового законодательства в части своевременной оплаты труда и занятости населения на территории Лысковского муниципального округа Нижегородской области

1. Общие положения

1.1. Рабочая группа по вопросам соблюдения трудового законодательства в части своевременной оплаты труда и занятости населения на территории Лысковского муниципального округа Нижегородской области (далее – Рабочая группа) создается в целях организации и координации работы по стабилизации положения по выплате заработной платы, обеспечения соблюдения трудовых прав граждан на своевременную и в полном размере выплату заработной платы, повышения ответственности работодателей за полноту и своевременность выплаты заработной платы, снижению неформальной занятости на территории Лысковского муниципального округа Нижегородской области.

1.2. Рабочая группа в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, законами Нижегородской области, иными нормативными актами Нижегородской области, а также настоящим Положением.

1.3. Состав Рабочей группы утверждается постановлением администрации Лысковского муниципального округа Нижегородской области.

1.4. Рабочая группа формируется из представителей органов местного самоуправления Лысковского муниципального округа, представителей федеральной налоговой службы, Социального фонда России, Центра занятости населения и других организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности (по согласованию).

1.5. Руководителем Рабочей группы является заместитель главы администрации Лысковского муниципального округа Нижегородской области по социальной политике.

2. Основные задачи Рабочей группы

Основными задачами рабочей группы являются:

2.1. Координация работы по выявлению и устранению фактов нарушения трудового законодательства Российской Федерации в части соблюдения сроков выплаты заработной платы.

2.2. Стабилизация положения по своевременной выплате заработной платы в организациях Лысковского муниципального округа.

2.3. Координация работы по выявлению и принятию мер, направленных на снижение неформальной занятости.

2.4. Организация и координация работы по обеспечению соблюдения предусмотренного трудовым законодательством запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста.

2.5. Реализация мер, направленных на сохранение и развитие занятости граждан предпенсионного возраста.

3. Основные функции Рабочей группы:

3.1. Анализ положения по выплате заработной платы в Лысковском муниципальном округе в разрезе отраслей экономики.

3.2. Выявление причин образования задолженности по заработной плате в организациях, в том числе финансируемых из бюджета Лысковского муниципального округа.

3.3. Анализ снижения неформальной занятости в Лысковском муниципальном округе в разрезе отраслей экономики.

3.4. Разработка мер по усилению контроля за своевременностью выплаты заработной платы и снижению неформальной занятости, соблюдением трудового законодательства Российской Федерации, устранению выявленных нарушений, финансовому оздоровлению организаций, имеющих задолженность по заработной плате.

3.5. Направление в надзорно-контрольные органы материалов для принятия соответствующих мер по фактам нарушения установленных трудовым законодательством Российской Федерации сроков выплаты заработной платы и прав при приеме на работу граждан предпенсионного возраста, а так же фактам неформальной занятости.

3.6. Обобщение практики работы органов исполнительной власти Нижегородской области, территориальных подразделений федеральных органов исполнительной власти, органов местного самоуправления Нижегородской области, организаций по ликвидации задолженности по заработной плате и снижению неформальной занятости.

3.7. Оперативный мониторинг снижения неформальной занятости.

3.8. Мониторинг реализации мер по содействию занятости граждан предпенсионного возраста.

3.9. Осуществление контроля за соблюдением предусмотренного трудовым законодательством запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста и принятие соответствующих мер.

4. Рабочая группа имеет право по вопросам, отнесенным к ее компетенции:

4.1. Запрашивать от органов исполнительной власти Нижегородской области, территориальных подразделений федеральных органов исполнительной власти, органов местного самоуправления Лысковского муниципального округа, организаций информацию о задолженности по заработной плате, неформальной занятости, причинах отказа в приеме на работу граждан предпенсионного возраста, распространения информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей ограничения дискриминационного характера.

4.2. Заслушивать руководителей организаций, имеющих длительные сроки задолженности по выплате заработной платы, и организаций, в которых выявлены факты наличия неформальной занятости и отказов в приеме граждан предпенсионного возраста на работу по возрастному признаку, распространения информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей ограничения дискриминационного характера, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

4.3. Обсуждать результаты проверок (в части соблюдения сроков выплаты заработной платы), проводимых надзорно-контрольными органами, заслушивать объяснения руководителей проверяемых организаций.

5. Регламент деятельности Рабочей группы:

5.1. Рабочая группа осуществляет свою деятельность в виде заседаний.

5.2. Заседания Рабочей группы проводятся по мере необходимости. Заседания считаются правомочными, если на них присутствует более половины членов рабочей группы.

5.3. Заседания Рабочей группы проводятся руководителем Рабочей группы, который осуществляет общее руководство её деятельностью.

5.4. Решение Рабочей группы принимаются путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Рабочей группы. В случае равенства голосов руководитель Рабочей группы имеет решающий голос.

5.5. Решения Рабочей группы оформляются протоколами, которые подписывает руководитель и секретарь Рабочей группы.

5.6. Секретарь Рабочей группы:

-осуществляет подготовку необходимых документов и аналитических материалов к заседанию Рабочей группы;

-обеспечивает проведение заседаний в установленный срок;

-оформляет протоколы заседаний Рабочей группы.

5.7. Рабочая группа прекращает свою деятельность на основании постановления администрации Лысковского муниципального округа Нижегородской области.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к постановлению администрации
Лысковского муниципального округа
Нижегородской области
№ _____

«УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации
Лысковского муниципального округа
Нижегородской области
от 25.03.2021 № 374

**Состав
рабочей группы по вопросам соблюдения трудового
законодательства в части своевременной оплаты труда и
занятости населения на территории Лысковского
муниципального округа Нижегородской области
(далее – Рабочая группа)**

Добровольский Игорь Юрьевич – заместитель главы администрации Лысковского муниципального округа по социальной политике, председатель Рабочей группы;

Сенькина Ольга Витальевна – главный специалист отдела экономики, инвестиционной политики, развития предпринимательства и торговли администрации Лысковского муниципального округа, секретарь Рабочей группы.

Члены Рабочей группы:

Вьюнова Елена Алексеевна - директор автономной некоммерческой организации «Лысковский центр развития бизнеса» (по согласованию);

Карзаева Светлана Васильевна - начальник управления финансов администрации Лысковского муниципального округа;

Карпова Светлана Николаевна – директор Лысковского межмуниципального филиала государственного казённого учреждения Нижегородской области «Нижегородский центр занятости населения» (по согласованию);

Куракова Елена Валентиновна - заместитель начальника межрайонной инспекции ФНС России по Нижегородской области №6 (по согласованию);

Петелина Елена Витальевна – заместитель начальника управления организации работы клиентских служб отделения Социального фонда Российской Федерации по Нижегородской области (по согласованию);

Разживина Елена Александровна – исполняющий обязанности начальника отдела экономики, инвестиционной политики, развития предпринимательства и торговли администрации Лысковского муниципального округа;

Рожалин Александр Эдуардович - начальник отдела правового обеспечения администрации Лысковского муниципального округа;

Яшина Татьяна Александровна – заведующий сектором развития предпринимательства отдела экономики, инвестиционной политики, развития предпринимательства и торговли администрации Лысковского муниципального округа.

_____».